

Informe Programa Voluntarios Anticorrupción CNA 2010-2011



*Preparado por:
Unidad de Relaciones
Interinstitucionales CNA
2010-2011*

Contenido

I.	Introducción.....	3
II.	Programa Voluntarios Anticorrupción-CNA	4
	¿Qué es el voluntariado?	4
III.	Objetivos del Programa de Voluntarios Anticorrupción-CNA.....	5
	Objetivo general.....	5
	Objetivos específicos	5
IV.	Fases y componentes del Programa Voluntarios Anticorrupción:	5
	Fase 1:	5
	Fase 2:	6
V.	Acciones Realizadas en 2010.....	6
	Fase 1. Reclutamiento	6
	Fase 1. b. Recursos y adherentes.....	8
	Fase 1 c. Campaña de sensibilización	9
	Fase 2. a. Formación y acciones.....	10
VI.	Acciones Realizadas en 2011	11
	Fase 1. a. Reclutamiento	11
	Fase 1. b. Recursos y adherentes.....	12
	Fase 1 c. Campaña de sensibilización	12
	Fase 2. a. Formación y acciones.....	13
VII.	Módulos que integran el curso básico anticorrupción.....	13
VIII.	Algunas acciones realizadas por los voluntarios en el año 2010.....	16
IX.	Proyección del Programa Voluntarios Año 2012.....	17
X.	Algunas acciones previstas a realizar en 2012 Programa de Voluntarios	18
	• <i>Reclutamiento</i>	18
	• <i>Campaña de sensibilización</i>	18
	• <i>Formación</i>	18
	• <i>Acciones</i>	18
XI.	ANEXOS	18
	Anexo Año 2010	19
	Anexo Año 2011	¡Error! Marcador no definido.



Informe Programa Voluntarios Anticorrupción-CNA¹

21-noviembre 2011

“Ser Voluntaria/o en nuestra sociedad actual es una expresión de desarrollo humano sustentable. Significa desplegar nuestras capacidades solidarias para ayudar a otras personas en sus desafíos por enfrentar autónoma y creativamente sus necesidades y proyectos de vida. Se trata de un voluntariado para el desarrollo”²

I. Introducción.

Honduras no podrá resistir en el futuro inmediato los altos niveles de corrupción ni la alta percepción que los y las ciudadanas tienen de ella, ya que se debilitan cada vez más las bases de la democracia y la confianza en las instituciones y las personas, en las cuales se basa el capital social del país. Entre otros factores, la confianza es uno de los principales factores que determina el nivel de capital social con el que cuenta un país para enfrentar sus amenazas, riesgos y desafíos.

Los resultados obtenidos, en las encuestas realizadas por el CNA 2007, 2009 y 2011 pueden considerarse decepcionantes, ya que prácticamente 90% de la población manifiesta poca o ninguna confianza en otras personas y a nivel gubernamental 8 de cada 10 personas manifiesta carencia de confianza en las entidades públicas de Gobierno a nivel nacional, y un resultado similar se registra a nivel municipal.³

En general la población manifiesta una desconfianza muy marcada hacia todos los sectores y en todos los niveles, corroborando que el calificativo de sistémico en relación con la corrupción es apropiado, ya que ella se manifiesta transversal y verticalmente. De esta forma, relacionando las dos variables, alta corrupción y elevada desconfianza de los hondureños, con el significativo porcentaje de quienes perciben que la tolerancia es uno de sus principales valores (47.3% en el 2009 y 39% en el año 2011), la misma, definida como el respeto a la diversidad es un valor de gran importancia. Sin embargo, debe tenerse presente, que si bien hay que ejercer la tolerancia, no todo debe tolerarse, como es el caso de la corrupción y la impunidad.

De lo anterior, se puede inferir que el capital social hondureño es considerablemente bajo y que se hace difícil elevarlo, precisamente porque **se está percibiendo a este flagelo como normal** y será cada vez más complejo lograr la participación ciudadana. En este contexto, es importante destacar que un 68% de la ciudadanía percibe, en diferentes categorías o niveles, que se puede combatir; de manera que elevando el capital social se podrían emprender acciones comunes para erradicar este flagelo.⁴ Si bien es cierto que los Estados son los principales responsables para contrarrestar los males sociales, no menos cierto, es que toda la sociedad debe aportar a ello.

El capital social no es la suma de las instituciones que crean los individuos para sostener su sociedad, sino que es el elemento que las desarrolla unidas. Se genera, entonces, cuando las asociaciones, organizaciones y acuerdos comunes entre la gente tienen nexos sólidos. En definitiva, el capital social hace más fácil la cooperación y la coordinación de la gente para sacar adelante un propósito común. Dentro de una visión más amplia, que tiene en cuenta todos los posibles elementos que componen el capital social, se encuentra el ambiente social y político que forma la estructura, permitiendo la creación de normas de interés de la comunidad.

¹ Ing. Margarita Rojas, Jefe de Relaciones Interinstitucionales-CNA.

² NÁJERA MARTÍNEZ E. (2002) "Material de apoyo a la formación de Voluntarias y Voluntarios". Santiago de Chile: Ministerio Secretaría General de Gobierno, Divisiones de Organizaciones Sociales y Consorcio Corporaciones JUNDEP, SEDEJ, PIIE.

³ Encuesta Nacional de Percepción de la Corrupción.-CNA. 2011.

⁴ Informe Nacional de Transparencia 2009. Consejo Nacional Anticorrupción.

Partiendo de esto, puede verse la importancia que los sectores público, privado, grupos comunitarios y, en definitiva, el ciudadano y la ciudadana común, trabajen enlazados en la consecución de metas comunes. Por esto es importante que un país como Honduras cuente con espacios de encuentro y reunión de sus diferentes sectores sociales. De esta manera, se hace prioritaria la participación de los diferentes grupos de ciudadanos en los procesos públicos, privados y sociales de la comunidad o el país; asimismo, de todo aquello que incremente los niveles de confianza mutua entre la gente y las instituciones, pues se aumenta el capital social.

En el documento se presenta un resumen de la sustentación y actividades realizadas en el Programa Voluntarios Anticorrupción-CNA que fue oficialmente puesto a la opinión pública el 4 de agosto de 2010.

II. Programa Voluntarios Anticorrupción-CNA

El marco jurídico institucional se basa en el Decreto No. 7-2005 que aprueba la Ley del CNA, en su artículo 8, numeral 6 que establece como una de las atribuciones de esta institución:

“Promover una cultura nacional contra la corrupción con todos los sectores de la sociedad, mediante campañas permanentes de sensibilización y concientización ciudadana”.

El Consejo Nacional Anticorrupción (CNA) en su rol protagónico en la lucha contra la corrupción, explora y lleva a la práctica nuevas estrategias destinadas a construir un país que reduzca sus índices de corrupción e impunidad a través del voluntariado participativo, la cooperación y el trabajo de sensibilización y vigilancia comunitaria que *complementa* las demás acciones de propuesta de políticas y mecanismos integrales en este propósito.

El CNA, en febrero de 2007 logró con el apoyo de voluntarios jóvenes, las organizaciones miembros de la institución y la participación de organizaciones civiles, aglutinar y motivar a más de 25 mil personas que marcharon en la *“Gran Marcha contra la Corrupción y por la Integridad”* que creó a nivel de medios un alto impacto en el colectivo nacional.

La experiencia internacional, indica que cada vez es mas frecuente que al *voluntariado*, se le pida mayor pertenencia en las instituciones o comunidades metas; puesto que el sólo deseo de participar como punto de partida, además de sus capacidades y experiencia, requieren de una formación orientadora que posibilita la decidida participación ciudadana y su correcto desempeño, que en este caso, será para la lucha contra la corrupción. Se reconoce que detrás de cada funcionario o policía corrupto hay un ciudadano corruptor, de allí la importancia de trabajar en ambas vías.

¿Qué es el voluntariado?

La Asamblea General de las Naciones Unidas define los términos de voluntariado, servicios voluntarios y actividades voluntarias como “una amplia gama de actividades, incluidas las formas corrientes de apoyo mutuo y autoayuda, la prestación oficial de servicios y otras formas de participación cívica, realizadas voluntariamente, en beneficio de la sociedad en su conjunto y sin que la retribución económica sea el principal factor de motivación”⁵.



⁵ ASAMBLEA GENERAL DE NACIONES UNIDAS, Resolución 56/38, de 10 de enero de 2002, p. 3

El voluntariado para el desarrollo es un recurso con el que cuentan las sociedades que trabajan por aumentar y mejorar las potencialidades, capacidades y libertades de las personas para que éstas puedan vivir en condiciones de dignidad. A través de su práctica es posible fomentar la cohesión social, la participación ciudadana y la creación de capital social.

El voluntariado para la participación ciudadana y lucha anticorrupción: está orientada al área de gobernabilidad y se origina en el interés de las personas por participar en procesos de toma de decisiones políticas para transformar y mejorar sus realidades.

La acción voluntaria puede ser informal o formal:

- Acción voluntaria informal: responde a iniciativas espontáneas y puntuales entre personas (familiares, amigos, conocidos, vecinos). En este caso las pautas de trabajo y la forma de organizarse son flexibles, así mismo, el voluntariado en este caso no necesariamente está articulado con el trabajo de instituciones.
- Acción voluntaria formal: se trata de un voluntariado que se ejerce en el marco de una organización formalmente constituida, bien sea de la sociedad civil o de naturaleza pública o privada. En este caso el CNA toma la acción voluntaria de manera regular y estructurada.

III. Objetivos del Programa de Voluntarios Anticorrupción-CNA.

Objetivo general

Generar dentro de la población, oportunidades de participación y de intercambio en las acciones que CNA desarrolla, en el marco de los cambios que Honduras se ha propuesto alcanzar en el Sistema Nacional de Integridad proyectado en la Visión de País.

Objetivos específicos

- a) Sensibilizar a la población de los efectos de la corrupción y de su corresponsabilidad en la prevención, control y combate de la corrupción.
- b) Incrementar la participación ciudadana en la lucha contra la corrupción.
- c) Fortalecer la vinculación del CNA con la ciudadanía
- d) Incentivar el compromiso y vigilancia ciudadana en la población en general.

IV. Fases y componentes del Programa Voluntarios Anticorrupción:

Fase 1:

a. Reclutamiento: A través de sesiones informativas en organizaciones de sociedad civil, instituciones públicas y estudiantiles. A través de alianzas y creación de redes. El candidato a



voluntario debe llenar la hoja de Inscripción brindada por el CNA y ser mayor de 18 años.

b. Recursos: A través de las alianzas con las universidades y otras organizaciones vinculadas, se aprovechan sus experiencias metodológicas, investigativas y de educación a distancia para incorporar módulos de formación especial a los voluntarios. Además se está conformando una base de catedráticos en el tema de ética, liderazgo, creatividad, técnicas de investigación, etc. que potenciarán el programa a través de charlas y debates frecuentes con los voluntarios y población en general para fortalecer el conocimiento del tema y su participación.

c. Campañas de Reclutamiento y sensibilización: En alianza con los medios de comunicación y empresa privada se realizarán acciones de promoción del voluntariado anticorrupción para visibilizar la importancia de revertir los indicadores de corrupción del país

- **Fase 2:**

a. Formación: Los potenciales voluntarios una vez manifiesten su interés en conocer el Programa estarán recibiendo el Curso Básico Anticorrupción que les permita tener mayor información sobre sus deberes y derechos ciudadanos junto a acciones que pueden realizar en sus comunidades.

b. Acciones de participación ciudadana y campañas de sensibilización: En esta fase los voluntarios capacitados, según sus experiencias e interés, podrán realizar diversas acciones de participación que el CNA y otras organizaciones vinculadas requieran. Las mismas se detallan mas adelante.

V. Acciones Realizadas en 2010:⁶

Fase 1. Reclutamiento.

Meta 2010: 10,000 voluntarios.

Resultados al 30 de diciembre de 2010: 12,010 voluntarios.

Beneficiarios indirectos del Programa: Se toma en cuenta que cada voluntario vive en un hogar en donde al menos existen otras 3 personas y asumiendo que además éste tiene como mínimo dos amigas, se calcula aproximadamente más de 60,500 personas sensibilizadas, sin contar con los medios de comunicación .

Combatir la corrupción sin un diagnóstico claro, sin tener de ella una visión global de sus múltiples manifestaciones, es como pelear con alguien con los ojos vendados: quizá se pueda asestar uno que otro golpe al adversario, pero es sumamente improbable que se le pueda ganar la pelea. De allí que este flagelo no se puede combatir si previamente no se le comprende o si nada más se le padece.

El trabajo de sensibilización para el reclutamiento del Programa Voluntarios Anticorrupción durante el año 2010, se logró estableciendo una base para este reclutamiento a través de las sesiones informativas iniciales dentro del CNA y de manera externa, en varias instituciones de educación superior como: UNAH, UNITEC, UJCV, UPNFM, INFOP, BCH, UTH, UMH,

⁶ Las actividades realizadas en 2010 están registradas en el Informe enviado por el CNA al Congreso Nacional y a la Secretaría de la Presidencia con sus verificadores.

UDH, que en la medida que avanzaron los meses, fue extendiéndose a las ciudades de La Ceiba, San Pedro Sula, Tela, Comayagua, Santa Bárbara, Tegucigalpa, Choluteca y Siguatepeque.

Como toda construcción, se inició con gran esfuerzo y con muchas dudas sobre si se alcanzaría la meta que había sido fijada por la Coordinación puesto que originalmente el proyecto tenía una fase piloto con 100 voluntarios; de hecho, al mes de junio, la captación de voluntarios ingresada en la base de datos era de 145 voluntarios.

En promedio se llevaron a cabo más de 300 actividades de reclutamiento⁷. Entre las que se destacan, por su importante aporte a la base de datos:

- ❖ **Reclutamiento con voluntarios en Plaza Miraflores y Plaza América** el 28 de agosto, con un pequeño grupo de voluntarios se realizó esta actividad abordando a los usuarios y hablándoles de los objetivos del Programa y del CNA.

- ❖ **Maratón de Reclutamiento en SPS**. 16 de noviembre, se llevó a cabo con la Asociación de becados de Excelencia Académica de la Regional de la UNAH y se realizaron estas acciones relevantes:
 - ✓ La primera sesión con los estudiantes becados fue apoyada por la Vicerrectoría Académica de la UNAH (Dra. América Alvarado).
 - ✓ Los estudiantes voluntarios fueron capacitados por el CNA.
 - ✓ La Junta Directiva de la Asociación de becados (8 estudiantes) se apropió íntegramente de esta actividad y se propuso una meta de reclutar 2000 voluntarios para el Programa del CNA.
 - ✓ Se entregó a cada becado un Informe Nacional de Transparencia 2009 (INT) y los materiales promocionales.
 - ✓ Por iniciativa propia, los jóvenes decidieron estudiar el Informe de Transparencia INT 2009 y auto examinarsen para entender mejor la problemática de la corrupción.
 - ✓ Se agruparon en más de 6 equipos de trabajo.
 - ✓ Los estudiantes-voluntarios abordaron a los profesores solicitándoles permiso para presentar el Programa de voluntarios Anticorrupción a sus compañeros y les pasaron listas en donde los catedráticos colaboradores firmaban un compromiso de ceder el espacio a esta causa.
 - ✓ La jornada de reclutamiento inició el martes 16 a las 6:30 am y finalizó a las 9:00 pm y con algunos equipos de voluntarios que todavía deseaban continuar el día siguiente.
 - ✓ Algunos voluntarios en sus presentaciones también recibieron injurias, pero eso no desanimó su trabajo.
 - ✓ La experiencia para todos fue gratificante, el compromiso demostrado por ellos generó en algunos profesores admiración por la entrega de estos jóvenes y por su responsabilidad de cumplir con sus metas.
 - ✓ Al contabilizar cada entrega de los equipos, con alegría y aplausos pudimos constatar que la meta de los dos mil voluntarios fue sobrepasada ampliamente. Se recibieron hasta ese minuto 2,680 hojas de registro, un record para ser la primera experiencia de un día y que nos compromete como CNA, cumplir con las expectativas de estos jóvenes.

⁷ Listado de instituciones (ver glosario): UNAH, UJCV, UPNFM, CEDAC, UMH, UTH, UDH, Univ. Católica de Honduras, UNITEC, CONDEPAH, BCH, BANADESA, Confraternidad Evangélica, INJ, Red de Voluntarios del PNUD, Bomberos de Honduras, Secretaría de Cultura, Artes y Deportes, IAIP, Comité de Ética del Congreso Nacional, CDPC y organizaciones de sociedad civil, entre otras.

- ❖ **Actividad de reclutamiento en Comayagua:** 24 de noviembre, al menos fueron reclutados y sensibilizados 4,500 jóvenes que firmaron su compromiso como voluntarios en el evento de los mosaicos con mensajes de valores y anticorrupción, si sumamos que ellos se relacionan al menos con 5 personas a su alrededor (familiares y amigos) de manera indirecta se logró como mínimo a 22,500 personas sensibilizadas. Sin contar a los funcionarios públicos, que también estuvieron durante la semana recibiendo el mensaje.

Además de despertar la participación ciudadana y generar un espacio de debate sobre los efectos negativos de la corrupción, se permitió que el CNA posibilite vínculos con la ciudadanía y que ésta sienta que tiene una instancia institucional “mas amiga”, cercana y que le interesa dar respuesta a sus demandas.

Fase 1. b. Recursos y adherentes:

Los resultados de esta actividad se tradujeron en un considerable apoyo de los medios de comunicación como: entrevistas en programas directos, la difusión del video y materiales promocionales tanto en radio como en televisión que ascienden aproximadamente a: 1.5 millones de lempiras.⁸

Con el propósito de conseguir recursos para ampliar el período de la campaña se tuvieron acercamiento con empresarios e instituciones que pueden ser adherentes al Programa o utilizar el sello de participación de la campaña, donde es necesario cumplir con los siguientes requisitos:

- ✓ Estar al día con sus impuestos sobre la Renta.
- ✓ Estar al día con sus servicios públicos;
- ✓ Cumplimiento a la Ley del salario mínimo;
- ✓ Que sus licitaciones y provisión de servicios sean transparentes y;
- ✓ Atención a las quejas de los clientes.

Se realizaron presentaciones del programa Voluntarios Anticorrupción a Cooperantes como Banco Mundial, GTZ, Embajada de Estados Unidos, Asociación de Medios de Comunicación, al menos 9 empresas, miembros del sector privado y muchos voluntarios que de manera directa incidieron o apoyaron con la difusión de los materiales.

También se integró el Programa del CNA a la Red de las organizaciones que trabajan con voluntarios de Naciones Unidas, llamado *Honduras Voluntaria*, donde se tuvo la oportunidad de participar en el Diplomado de Gestión del Voluntariado y de Proyectos. Desde esta perspectiva, la participación ciudadana se constituye en la expresión de una ciudadanía activa que se moviliza y que es compartido por un conglomerado de 30 organizaciones que buscan incidir en la opinión pública, en las leyes de un país, en la conciencia social e influir en la vida cotidiana.

⁸ Especial apoyo se recibió de la Lic. Josefina Pérez y Lic. Ana Abarca en sus enlaces con la Asoc. de Medios.

Fase 1 c. Campaña de sensibilización.⁹

Estimaciones gruesas dan como resultado que la campaña Hondureños con Valor, a pesar que por razones de financiamiento, no se contempló para la televisión, alcanzó a mas de dos millones de hondureños, gracias a las diversas colaboraciones gratuitas de varios canales nacionales y regionales.¹⁰

CNA fue nombrado el héroe del día 26 de noviembre por El Heraldo lo que ratifica su fortalecimiento de la imagen institucional ante la ciudadanía como una esperanza para lograr que el país reduzca sus indicadores de percepción de la corrupción.

A raíz de haber decretado el Ejecutivo el año 2010, como el Año de la Transparencia y Rendición de Cuentas, en los primeros meses del año, se elaboraron 1500 afiches con mensajes relacionados al combate a la corrupción que se remitieron a las Secretarías de Estado y distribuidos en las sesiones informativas.

Posteriormente se diseñó una campaña mediática para realizar un llamado al gobierno, a la sociedad civil, al sector privado, a los medios de comunicación, a la academia y a los propios miembros del CNA para trabajar de manera conjunta, a través del voluntariado ciudadano en la prevención, vigilancia, auditorías sociales y sanción de la corrupción con el propósito de reducir los índices de corrupción e impunidad.

Los objetivos para el lanzamiento de la campaña fueron:

- Llamar a la responsabilidad del Gobierno en el cumplimiento de las leyes y aumento de los recursos del Estado para la prestación de servicios integrales en las comunidades y en el fortalecimiento de los entes contralores.
- Establecimiento de una política integral anticorrupción.
- Acompañamiento y respuesta a los ciudadanos sobre casos visibles de corrupción dando clara voluntad de reducir los índices de corrupción e impunidad.
- Generar conciencia pública para construir una sociedad igualitaria y no violenta a través de la educación en valores, sanción y rendición de cuentas.
- Visibilización de todas las manifestaciones de la corrupción
- Concientización de la ciudadanía que **“Primero cambio yo y luego cambiarán los demás”**. **“El cambio de Honduras comienza por mí”**.
- Promoción de mayor acción por parte de sectores públicos y privados para la participación ciudadana.

En la propuesta inicial de la campaña se sugirieron conceptos como: *“La corrupción es un problema de todos, SÚMATE al voluntariado”*; *“La corrupción DESTRUYE, Combátela”*; *“Siembra transparencia para tu futuro”*; *“Cero corrupción= Honduras desarrollada”*. Finalmente, después de varios análisis el lema fue: **“Hondureños con Valor”**

⁹ Todos los materiales promocionales y videos, se han subido a la página web del CNA.

¹⁰ Pasaron en forma gratuita el video de 2 minutos y de 30 segundos los canales 8, 12, 30. 10. Se entregaron materiales promocionales a Radio Nacional de Honduras, Radio Cadena Voces y Radio Globo. La Campaña estuvo en Radio América, Radio HRN, Radio Evangélica, radio XY, entre otros.

El lanzamiento de la campaña fue realizado el 4 de agosto y participaron 165 personas con la idea de rescatar, fortalecer y redescubrir el amor a Honduras. Nuestro país es lo que tenemos, por lo tanto no deseamos dañarlo con actos ilícitos, no es posible dejar a nuestros hijos y generaciones futuras, un país completamente destruido y carcomido por la corrupción. Esta campaña, dado el poco financiamiento propio institucional, tuvo una duración de 3 semanas y se concentró en Tegucigalpa y San Pedro Sula, radio, publi-vallas, posters en buses y vallas rodantes en 9 rutas de buses.



Se desarrollaron materiales promocionales como: un video sobre efectos de la corrupción en 2 minutos y otra versión corta de 30 segundos, un jingle, chapitas, camisetas, gorras, lápices, separadores de libros y por razones de financiamiento se postergó la impresión de un billete Cero Corrupción que fue presentado a

autoridades del Banco Central, BANADESA, CNBS y a las universidades.



Fase 2. a. Formación y acciones:

Meta propuesta: Al menos 10 módulos de formación a diciembre.

Meta lograda al 30 de noviembre: ¹¹7 módulos de capacitación y al menos 200 sesiones informativas realizadas.

Por convenio con el periódico virtual HRI, los voluntarios vía internet están recibiendo material informativo respecto a la problemática de la corrupción y actividades del CNA.

Debido a que durante el año se intensificó el esfuerzo para alcanzar la meta cuantitativa del número de voluntarios, se trasladó para el 2011 el programa formativo para lograr que este colectivo cuente con el seguimiento y formación óptimo y se incremente de forma sustantiva la participación ciudadana en la dinámica de fortalecer la cultura a favor de la transparencia y la lucha contra la corrupción.

Los voluntarios anticorrupción la mayoría (70-80%) son jóvenes universitarios, por lo que captan, de manera inmediata en la sesión informativa, la gravedad de los indicadores de

¹¹ 16 sept Presentación y Módulo I Curso Básico de Voluntarios en Tela./17 sept Módulos I y II Curso Básico de Voluntarios en La Ceiba/ 24 sept Módulo I Curso Básico Anticorrupción a becados de UPNFM/ 25 sept Presentación Programa Voluntarios y Módulo I en Los Horconcitos de Santa Bárbara/ 14 oct Módulos I Curso Básico de Voluntarios en SPS/ Realizada Charla formativa con voluntarios en la UJCV, sobre Corrupción y ética por el Teniente Coronel Dennis Mackoy.

percepción de la corrupción e impunidad en Honduras. En las distintas intervenciones siempre se presentó la polarización política, las condiciones socio económica y son exigentes y críticos. Los mismos quieren formar parte de proyectos con equipos de personas para contribuir a la mejora social y económica del país.

Acción:

Firma de la Declaratoria de las Universidades “Impulsando un Sistema Nacional de Integridad”, evento desarrollado el día martes 17 de agosto 2010, con presencia de medios de comunicación y mas de 250 personas. Participaron 9 universidades y el CNA.¹²

Participación de los voluntarios-CNA:

- Promoción del programa en universidades, en las regiones y en los medios.
- Presencia en Tegucigalpa en el Día Internacional contra la corrupción el 9 de diciembre.
- Apoyo en la entrada de datos a la base de voluntarios y distribución de materiales.
- Participación en la Jornada Anticorrupción con los mosaicos en Comayagua¹³
- Entrega del Sello Hondureños con Valor al Programa Cuenta del Milenio nov 2010.
- Apoyo en las actividades que CNA desarrolla.

El diálogo político y las cuestiones de cohesión social permanecen entre instituciones no gubernamentales de poca fuerza. De allí que el CNA, a través de alianzas estratégicas, ha estado estableciendo junto con la Academia un plan de acción conjunto para impulsar el Sistema Nacional de Integridad y de forma individual, con cada universidad, el establecimiento de actividades específicas para reducir los indicadores de percepción de corrupción e impunidad.

VI. Acciones Realizadas en 2011.¹⁴

A partir de la intensa experiencia de reclutamiento de 2010, la meta para este año se centró en la formación de los potenciales voluntarios registrados, en el levantamiento y actualización de los datos para la base de datos electrónica y las comunicaciones con los voluntarios, la creación de una página en facebook y la búsqueda de acciones que visibilicen el Programa.

Fase 1. a. Reclutamiento.

La metodología que se usó para el reclutamiento en este año, fue la de recoger nuevos postulantes a voluntarios durante el proceso de formación y se creó un sistema de registro electrónico en la web del CNA.

Durante el año a la fecha:

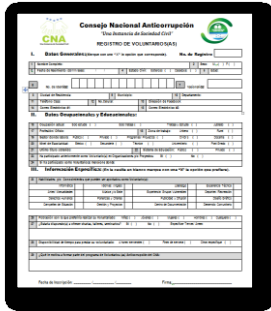
- Hoja de inscripción mejorada
- Realizada limpieza de la base de datos.
- Desarrollado sistema de ingreso de registros.
- Creada base digital de las capacitaciones realizadas durante el periodo.



¹² Firmaron la Declaratoria: UNAH, UPNFM, UMH, UTH, UNITEC, UJCV, CEDAC, Universidad Católica, UDH y CNA.

¹³ El apoyo de los voluntarios en el trabajo realizado fue crucial para el cumplimiento de las metas ya que en la Unidad de Relaciones Interinstitucionales sólo existe mi persona.

¹⁴ Las actividades realizadas en 2010 están registradas en el Informe enviado por el CNA al Congreso Nacional y a la Secretaría de la Presidencia con sus verificadores.



Durante 2011, a la fecha, se han reclutado 1,904 voluntarios. En la base general se registran 13,914, que nos permite enviar información relativa a los eventos del CNA y a temas formativos que sirvan de insumo para abrir las conversaciones respecto a la importancia de controlar la corrupción y de participar con una propuesta ciudadana proactiva.

Fase 1. b. Recursos y adherentes:

El complemento de este Programa de Voluntarios es el otro proyecto que la institución logró concretar el 17 de agosto de 2011, la Academia Anticorrupción-CNA que en la medida que se fortalezca podrá ser un importante instrumento para el desarrollo de estos ciudadanos capaces de reflexionar sobre el desarrollo nacional y el de sus entornos.

- El apoyo de la Iglesia Católica permitió el desarrollo de Conferencias en Liderazgo Ético en Tegucigalpa, Auditorio del BCIE, Viernes 20 de Mayo de 2011 y en Comayagua el 14 de julio. En total, fueron beneficiados: 400 participantes.
- Conferencia Emprendimiento y Liderazgo Ético, para líderes y voluntarios del CNA, en Comayagua, 23 de junio de 2011 por el Abog. Rodrigo Zogbi. 58 participantes.
- Con el apoyo de la Embajada de Estados Unidos, se realizó la conferencia magistral “Justicia Ética” para estudiantes y voluntarios universitarios en la Universidad José Cecilio del Valle (UJCV), Tegucigalpa 9 de septiembre de 2011. 120 participantes.
- Charla sobre Liderazgo y creatividad para voluntarios. Nov 2011.
- Curso para mimos y estatuas vivientes para voluntarios. Nov 2011.



Fase 1 c. Campaña de sensibilización.

Se continúan utilizando todos los materiales promocionales realizados en la campaña del año pasado. El video es punto de partida en toda presentación del programa de Voluntarios.

Se realizó en conjunto con la UNAH, la marcha realizada a favor de la Paz en el mes de mayo, donde el CNA se solidarizó con los voluntarios estudiantes de ese Centro Superior de estudios.

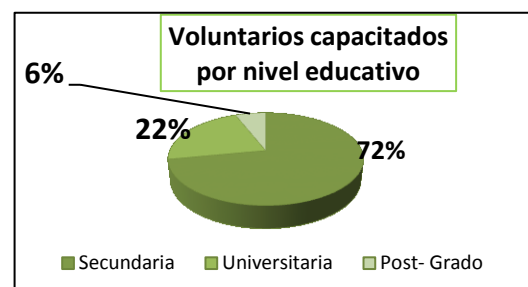
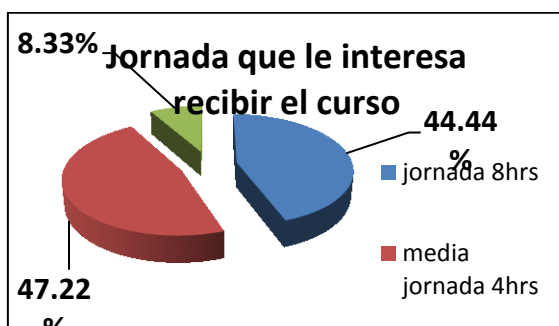
A través de la Red de Voluntarios de PNUD, el CNA participa en programas de difusión de Canal 8 promocionando el voluntariado con jóvenes.

Durante el año, se ha participado con voluntarios en las actividades con INJ y PNUD para la aprobación de la Ley del Voluntariado recientemente aprobada. (Se anexa).

Fase 2. a. Formación y acciones:

Según encuesta realizada por PNUD ¹⁵, una importante porción de los/as encuestados planteó que es una fuerte vocación de servicio y ayuda al otro lo que les motiva a ejercer la acción voluntaria (41,5%). La participación ciudadana también se posicionó como una de las razones que más lleva a los/as encuestados/as a ser voluntarios/as, esto se manifiesta en una alta proporción de personas que afirmaron sentirse motivadas por conocer mejor y transformar la realidad de la comunidad y del país (24,8%). En tercer lugar se encuentran motivos de satisfacción personal (17,4%).

En nuestra base, los/as voluntarios han finalizado estudios secundarios o son cursantes del nivel superior. Así mismo, la mayor parte de ellos/as alterna su acción voluntaria con estudio y/o trabajo. Se trata de ciudadanos/as activos/as que ven el voluntariado como una actividad prioritaria, a la cual vale la pena dedicar tiempo y energía.



Fuente: CNA-2011

Los módulos que corresponden al Curso Básico Anticorrupción, se desarrollan en 8 horas presenciales, bajo una metodología participativa y constructivista; se concibe como un proceso que intenciona la ampliación de las capacidades individuales y colectivas en los conceptos que dificultan o promocionan la corrupción en el país; considerando tanto las generaciones actuales como las futuras.

VII. Módulos que integran el curso básico anticorrupción.

1. Concepto de la corrupción, indicadores y efectos.
2. Participación ciudadana. Historia personal de participación e importancia.
3. Auditoría social. Conceptos, instrumentos, pasos para una auditoría, ejercicios.
4. Denuncia Ciudadana, los entes contralores y sus funciones, el CNA en su rol de orientador de la denuncia y del seguimiento.
5. Principios y Valores: Conceptos. Instituciones generadoras de valores, ejemplos y reflexión.

Los cursos que CNA ha desarrollado llevan modalidades bajo convenio con instituciones o abiertas al público en general. Las evaluaciones finales de cada uno de los cursos, muestran un impacto en su deseo de realizar auditorías sociales, participar con información que denuncie casos de corrupción a nivel local, reconocen que en la medida que, cada vez más, las fuerzas vivas de la sociedad, se informen y conozcan la problemática de la corrupción, se volverán parte de la solución a estos problemas del país.

A la fecha se han realizado 22 Cursos Básicos Anticorrupción (CBA).

¹⁵ "Estudio sobre la situación del voluntariado en Honduras", PNUD, diciembre 2010.

CUADRO DE FORMACIÓN (CURSOS) CON VOLUNTARIOS ANTICORRUPCIÓN DEL CNA					
Mes	Actividad	Ciudad	No. Participantes	H	M
ABRIL	Curso Básico Anticorrupción- CBA, CURC, Jueves 14 de Abril de 2011.	Comayagua	25	10	15
	Curso Básico Anticorrupción- CBA, CUR- VS, sabado 16 de Abril de 2011.	San Pedro Sula	250	110	140
	Curso Básico Anticorrupción- CBA, CUR- VS, Sábado 30 de Abril de 2011.	San Pedro Sula	150	65	85
MAYO	Curso Básico Anticorrupción- CBA, UMH, Jueves 05 de Mayo de 2011.	Tegucigalpa	60	22	38
	Curso Básico Anticorrupción- CBA, UNAH, viernes 06 de Mayo de 2011.	Tegucigalpa	100	43	57
	Curso Básico Anticorrupción- CBA, Escuela de Aviación, viernes 06 de Mayo de 2011.	Palmerola, Comayagua	120	110	10
JUNIO	Curso Básico Anticorrupción- CBA, UPNFM, sábado 18 de Junio de 2011.	Tegucigalpa	100	38	62
	Curso Básico Anticorrupción- CBA, UPNFM, sábado 25 de Junio de 2011.	Tegucigalpa	100	47	53
JULIO	Curso Básico Anticorrupción- CBA, CURC, jueves 07 de julio de 2011.	Comayagua	95	31	64
	Curso Básico Anticorrupción- CBA, UTH, sábado 09 de julio de 2011.	La Ceiba	36	13	23
	Curso Básico Anticorrupción- CBA, UNICAH, miércoles 15 de Julio de 2011.	Tegucigalpa	50	21	29

CUADRO DE FORMACIÓN (CURSOS) CON VOLUNTARIOS ANTICORRUPCIÓN DEL CNA					
Mes	Actividad	Ciudad	No. Participantes	H	M
	Curso Básico Anticorrupción- CBA, UNAH, sábado 23 de Julio de 2011.	San Pedro Sula	76	30	46
	Curso Básico Anticorrupción- CBA, Sociedad Civil, domingo 24 de Julio de 2011.	Choloma, Cortes	137	56	81
AGOSTO	Curso Básico Anticorrupción- CBA, Empleados de BCH sucursal Choloteca, viernes 12 y sábado 13 de agosto de 2011.	Choloteca	40	14	26
SEPTIEMBRE	Curso Básico Anticorrupción- CBA, Empleados de BCH sucursal San Pedro Sula, viernes 02 y sábado 03 de septiembre de 2011.	San Pedro Sula	60	26	34
	Curso Básico Anticorrupción- CBA, Empleados de BCH Oficina Principal, viernes 09 y sábado 10 de septiembre de 2011.	Tegucigalpa	60	32	28
	Curso Básico Anticorrupción-CBA, colaboradores de Asociación Compartir, Col. Villanueva y los pinos, Tegucigalpa, jueves 22 de septiembre de 2011.	Tegucigalpa	130	45	85
	Curso Básico Anticorrupción- CBA, colaboradores de Asociación Compartir, Col. Nueva Suyapa, Tegucigalpa, viernes 30 de septiembre de 2011.	Tegucigalpa	60	17	43

CUADRO DE FORMACIÓN (CURSOS) CON VOLUNTARIOS ANTICORRUPCIÓN DEL CNA					
Mes	Actividad	Ciudad	No. Participantes	H	M
OCTUBRE	Curso Básico Anticorrupción- CBA, contralores sociales Villanueva, sábado 01 de octubre de 2011.	Villanueva, Cortes	70	25	45
	Curso Básico Anticorrupción- CBA, Asociación Scouts Honduras, viernes 28 de octubre de 2011.	Tegucigalpa	50	19	31
NOVIEMBRE	Curso Básico Anticorrupción- CBA, Escuela Naval, Viernes 11 de Noviembre de 2011.	Puerto Cortes, Cortes	30	25	5
	Curso Básico Anticorrupción- CBA, Dirección Nacional de Transito, sábado 12 de noviembre de 2011.	Tegucigalpa	55	25	30
TOTALES capacitados 2011			1854	824	1030

VIII. Algunas acciones realizadas por los voluntarios en el año 2011:

- Impartición de charlas promocionales a potenciales voluntarios.
- Apoyo en el CNA: Entrada de datos, impresiones, arreglo de carpetas, acompañamiento en eventos.
- Participación en la Maratón de Goascorán.
- Participación en Maratón en Tegucigalpa de la ONG- Compartir.
- Entrega Sello "Hondureños con Valor" a UNAH por su aporte de mas de cinco mil voluntarios a nivel nacional.
- Recopilación de información para análisis.
- Apoyo en documento denuncia ciudadana.
- Generación de ideas para el Centro de documentación.
- Generación de ideas y contactos para visibilizar el Programa de Voluntarios.
- Apoyo en la vigilancia de los murales¹⁶ de transparencia. Proyecto CNA-Secretaría de Educación y Banco Mundial. 35 voluntarios en Tegucigalpa y en SPS durante la capacitación inicial (25). Asistencia a reuniones y a Capacitaciones para la Red de voluntarios de PNUD.



¹⁶ En la fotografía Voluntarios CNA en la capacitación de murales, esta actividad se desarrolla conjuntamente con la Unidad Auditoría Social-CNA

IX. Proyección del Programa Voluntarios Año 2012

“La captación de un voluntariado individual, transformando dicha energía en servicio público, permite acercarse a las nuevas manifestaciones ciudadanas en forma relevante y coherente.”

Según encuesta de PNUD, en la investigación reciente sobre la situación del voluntariado en Honduras (dic-2010), si se asigna a una hora de tiempo dedicada a la acción voluntaria el equivalente en Lempiras hondureñas (L) a una hora de trabajo remunerada con el salario mínimo urbano, se observa que la contribución económica anual de los/as encuestados/as es superior a 6 millones de lempiras. Si bien este monto sólo da cuenta de la contribución de algo más de 350 voluntarios, a partir de aquí es posible obtener una idea general sobre las importantes dimensiones del valor económico de la acción voluntaria.

Actualmente y con la declinación del estado de bienestar que tiene nuestro país, toma mayor importancia, el papel que tienen las organizaciones de la sociedad civil -como el CNA- y la contribución de la sociedad. en la resolución de los problemas sociales, por que:

- Se trata de superar la visión en la que todo lo que hacemos está en compartimentos estancos que no tienen relación alguna entre sí.
- Se trata de ser capaces, partiendo de la experiencia del voluntariado, de llevar actitudes y valores surgidos de la acción voluntaria a otros ámbitos de la vida y de integrarlos a su vez al proyecto personal.
- Se trata de un voluntariado que da y que recibe, que deja perder parte de su seguridad para dejarse transformar por la visión de la vida que tiene la persona que es ayudada.
- Se trata de realizar un acompañamiento mutuo e ir aprendiendo y dando uno al otro. Este tipo de solidaridad posibilita que personas de diferentes estratos sociales se puedan relacionar rompiendo los grupos concéntricos y cerrados en que a veces están sumidos nuestras sociedades. Sacando a la luz lo invisible de manera pública y visible.

En muchos casos, el voluntariado todavía se ve como residuo de la beneficencia, se identifica con acciones mal desarrolladas; como paternalista sin una metodología moderna. Antes, el voluntario era una persona que ofrecía su tiempo para realizar unas labores sociales sin cualificación específica; por lo cual la valoración del voluntariado por parte de la sociedad no era muy positiva. Incluso, la acción voluntaria que éstos realizaban no era mirada con buenos ojos por parte de los sindicatos, al considerarlas tareas sustitutorias de los puestos de trabajo y que no contribuían monetariamente al sostenimiento de esas estructuras gremiales.

La rapidez de los cambios sociales que se van produciendo, como la reestructuración del estado de bienestar, el desencanto político y las dificultades de un sistema público como actor único de las políticas sociales hacen necesario la aparición de nuevas formas de participación. De allí que se ha modificado el concepto de voluntariado

Se van sentando así las bases para que se produzca un cambio de las valoraciones del voluntario. El Estado empieza a dar más participación a los ciudadanos, en el preciso momento en el que la crisis económica comienza a agudizarse. Los profesionales valorizan la acción voluntaria desde la formación que se les da. Los diferentes adjetivos de “izquierda”, “derecha”, “laico”, “religioso” se van diluyendo y se realiza una labor de intercambio y diálogo entre ellos.

Aparece en consecuencia un voluntario un tanto más vaciado de contenidos políticos, atendiendo los problemas sociales desde un enfoque más “técnico”. Esto modifica el curso de los acontecimientos y se originan cada vez más voluntarios desideologizados, centrados en mejorar los servicios desde un nivel técnico. Esa apoliticidad del voluntariado trae aparejada la

crítica societaria, por la imposibilidad de éste de considerar y encaminar su accionar, en función de los problemas de la sociedad de la cual proviene.

X. Algunas acciones previstas a realizar en 2012 Programa de Voluntarios:

- **Reclutamiento:** Esta acción será mínima dado que se pretende enfocarse en la formación del voluntario, aunque no deja de ser una acción permanente.
- **Campaña de sensibilización.**
 - Mural de manos transparentes (Puente Desnivel). Acto visible.
 - Conversando con los consultores e investigadores del INT-2011.
 - En Facebook, Blog- espacio de discusión de foros sobre temáticas anticorrupción.
 - El monumento de la transparencia , “placita anticorrupción”, ”Paseo anticorrupción”
 - Presentación de Mimos en temas anticorrupción en lugares públicos.
 - Viabilizar con una presentación en el Estadio de una región sobre el Programa Voluntarios (identidad nacional).
 - Realizar un video animado con el jingle de los voluntarios
Jingle pasara voces de niños, creación de video, alianza con UNITEC
- **Formación:** Aprovechando las acciones de la Academia Anticorrupción y la capacidad de enseñanza virtual permitirá alcanzar a mayor cobertura de voluntarios, tanto en cursos básicos anticorrupción como en temas específicos solicitados. (ver anexo).
- **Acciones:**
 - Participación en auditorías sociales, en coordinación con la Unidad de Auditoría Social.
 - Encuentro de voluntarios “Ejemplos de Vida” en SPS, marzo 2012.
 - Recolección de datos para investigación para análisis de coyuntura.
 - Seguimiento a denuncias en el TSC, CSJ u otras en coordinación con Unidad Jurídica.
 - Recopilación de datos periodísticos sobre el tema de corrupción para análisis CNA:
 - Creación de una sala de proyección audiovisual
 - Participación como tutores virtuales.
 - Continuar con apoyos solicitados.

ANEXOS

Anexo Año 2010

Resumen de algunas acciones por instituciones

Institución	Acciones
UNAH	<p>Seguimiento a las actividades planificadas con los voluntarios anticorrupción. Sesiones informativas en SPS, Comayagua, La Ceiba, Módulo I desarrollado.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maratón de Reclutamiento en la regional de San Pedro Sula, se llevaron a cabo sesiones informativas el 4 de nov y el día 11 de nov se realizó la actividad, la meta propuesta eran 2000 voluntarios y se sobrepasó a 2, 680. (se mandó memo con resultados fecha 16 de nov). • Inicio de Jornada Anticorrupción en Comayagua: El Centro Universitario Regional de Comayagua fue clave para el éxito de esta actividad y aportó con mas de 4 mil voluntarios. (Se entregó un informe de la actividad). Previo, se desarrollaron varias sesiones de trabajo, llamadas telefónicas, comunicaciones vía internet, etc. Se realizó una alianza con Alcaldía Municipal y organizaciones de fuerzas vivas de Comayagua. • Premiación del slogan anticorrupción por los estudiantes de arte de la UNAH. • Participación de la Feria Institucional 2010.
INJ:	<p>Presentación del Programa de Voluntarios al Ministro de INJ, existió comunicación para definir un Plan de Trabajo y participación en el evento del 24 de noviembre del CNA en Comayagua y Día Internacional contra la corrupción. Participación con un stand en la Feria institucional de diciembre.</p>
UPNFM	<p>Ha existido una colaboración amplia de esta universidad para difundir el trabajo del CNA y el reclutamiento del Programa de Voluntarios, desarrollados sesiones informativas y Módulos I; 24 oct. participación del Director Ejecutivo del CNA en el Programa de Radio de esta universidad sobre el tema de la corrupción. El Coordinador del CNA participó en Canal 10 el día 30 de noviembre en un espacio logrado por la UPNFM. Se entregaron 20 CDs con los videos anticorrupción que están siendo socializados en las bibliotecas móviles de la UPNFM.</p>
UDH	<p>Sesión de seguimiento y calendario de actividades mes de noviembre definido. Lamentablemente se debió cancelar la actividad definida para el 24 de noviembre por la tarde debido a traslape de actividades. (Por razones fuera de control la actividad de Comayagua se cambió del 20 nov al 24). CNA entregó un Diploma de reconocimiento al Teniente Coronel Dennis McKoy por conferencia brindada a voluntarios. Participación en la Feria Institucional de dic.</p>
BCH	<p>Desarrollo de la calendarización realizada con los funcionarios de esta institución presentando a CNA y Programa de voluntarios junto a TSC y BCH los días:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 19, 20, 26, 27, 28 y 29 en el anexo de Comayagua y Edificio Principal. • Choluteca: 1-nov • SPS : 4 nov • La Ceiba : 5 nov <p>Durante la Jornada, alrededor de 1200 funcionarios conocieron y firmaron su declaración del Código de Conducta Ética y 600 se hicieron voluntarios. Participación de la Feria Internacional en dic.</p>
UMH	<p>Sesión de trabajo con la Rectora de Asuntos Estudiantiles, se han nombrado dos enlaces, se definieron acciones concretas de trabajo y lastimosamente la actividad planificada para el viernes 27 de gosto por cierre de calles en Colprosumah, debió postergarse para nueva fecha (por definir).8 de nov, sesión informativa con estudiantes en la sede de Colprosumah. Participación en la Feria de dicie,bre.</p>
UNITEC	<p>Sesiones de presentación del Programa de voluntarios, amplia colaboración para la firma de la Declaratoria con las Universidades desarrollado en sus instalaciones; está desarrollando una campaña de valores y el Rector de ese centro de estudios será el panelista de 9 de diciembre. Participarán en la Feria Institucional.</p>
Univ Católica	<p>: Firma de la Declaratoria de las universidades, el rector de esta universidad brindó oración inicial en el evento; participación en el Foro con autoridades y edecanes.</p>
UTH	<p>Presentación del Programa de Voluntarios a sus representantes. Participó en Feria Institucional</p>
CDPC	<p>Presentación del Programa de Voluntarios a Comisionados y técnico enlace. Participó en Feria Institucional</p>